



## POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

**Intrecci Cooperativa Sociale**, che intende realizzare servizi finalizzati a soddisfare le aspettative e i bisogni di tutti i soggetti interessati, e da sempre attenta anche al tema della parità di genere, ha deciso di istituire e implementare un sistema di gestione in accordo con il documento UNI/PdR 125:2022 per definire le proprie linee strategiche, gli obiettivi e le azioni per la riduzione delle asimmetrie di genere e per la crescita inclusiva delle diversità connesse alla dimensione anagrafica, alla cultura, alle abilità fisiche, agli orientamenti sessuali, alla dimensione multiculturale e a tutti i fattori che determinano differenze.

L'attenzione con la quale **Intrecci** porta avanti gli impegni, affinché il proprio Sistema di Gestione per la parità di genere soddisfi i requisiti specificati nel documento UNI/PdR 125:2022, è orientata al perseguimento dei seguenti obiettivi, tracciati anche dalla Commissione Europea nella comunicazione relativa alla strategia per la parità di genere 2020 – 2025:

- aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro e dell'indipendenza economica di donne e uomini
- riduzione del divario in materia di retribuzioni, salari e pensioni, anche per combattere la povertà femminile
- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale
- contrasto alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime
- promozione della parità di genere e dei diritti delle donne.

Da sempre la Direzione di **Intrecci** ha valutato le competenze e le capacità del personale cercando di evitare pregiudizi e stereotipi e ragionando in un'ottica di meritocrazia e parità di genere. Per perseguire i propri impegni ha investito in un percorso volto ad incoraggiare, tracciare ed enfatizzare elementi di inclusività già insiti da tempo nella cultura cooperativa, volta all'eliminazione anche di forme di distorsione della valutazione causata dal pregiudizio, anche inconscio, al fine di valorizzare tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.

**Intrecci** è attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese per cui attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e professionisti a loro volta sensibili alle tematiche di inclusione e parità di genere, pur nel rispetto dei requisiti di imparzialità propri delle attività che sono il core business aziendale.

Per quanto sopra **Intrecci**

- è attenta alle istanze di welfare familiare dei propri dipendenti e in tal senso valuta sia interventi in termini economici sia in termini di organizzazione di orari di lavoro flessibili
- sostiene attività ed eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione

### **Intrecci Cooperativa Sociale**

Sede legale: Via Padre Giovanni Antonelli, 307– 51100 Pistoia Telefono 0573 964913  
Nr. REA PT-110368-Codice Fiscale-Partita IVA e nr. iscrizione Registro Imprese 00995520475



- promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sul proprio sito web e sui social media
- vieta qualsiasi molestia o trattamento discriminatorio dei dipendenti a causa del loro genere, impegnandosi per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere e contro le discriminazioni per la tutela della salute psicosociale della persona.

Questa politica si applica a tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, inclusi assunzione, formazione, promozione, retribuzione, disciplina e licenziamento. Qualsiasi dipendente che ritenga di essere vittima di molestie sul lavoro a causa del proprio genere, o che ritenga di essere vittima di discriminazione sessuale, deve essere consapevole che le seguenti procedure sono disponibili e devono essere utilizzate:

- ogni dipendente può fornire suggerimenti il cui fine è quello di promuovere politiche attive per la parità di genere e l'inclusione indirizzandoli direttamente alla Referente per la parità di genere appositamente designata
- il Comitato Guida, con specifico ordine del giorno, avvierà una valutazione per intraprendere azioni correttive o preventive (di miglioramento) riguardo al suggerimento proposto
- ogni dipendente deve segnalare immediatamente tutte le questioni riguardanti casi di violazioni di diritti e di discriminazioni di genere direttamente al Comitato Guida per la parità di genere; le segnalazioni potranno essere inviate tramite e-mail a [paritadigenere@intreccicoop.it](mailto:paritadigenere@intreccicoop.it) o in forma anonima tramite canali predisposti di whistleblowing; la persona che si senta vittima potrà scegliere l'utilizzo anche di altri canali senza però avere la garanzia della presa in carico, non trattandosi di canali di comunicazione presidiati dall'organizzazione
- la Referente per la parità di genere intraprenderà un'azione immediata per indagare su tutti i reclami/segnalazioni registrati; tutte le persone interessate alla soluzione dei casi di denuncia sono tenute al segreto (riserbo) sui fatti e sulle notizie di cui vengono a conoscenza nel corso della loro trattazione
- se viene stabilito che un/una dipendente ha commesso molestie o discriminazioni, la Cooperativa intraprenderà azioni correttive immediate e appropriate, la cui natura dipenderà dalla gravità del reato determinato.

**Intrecci**, anche in riferimento alla crescita professionale dei propri dipendenti, persegue l'equilibrio tra i generi, garantendo pari accesso a ruoli di responsabilità e/o a contenuto manageriale, anche con l'obiettivo di colmare gap di rappresentazione di genere eventualmente esistenti nelle unità organizzative fra le risorse a maggiore seniority, a parità di competenze, qualifiche e capacità.

Meccanismi retributivi responsabili, corretti e trasparenti incrementano e proteggono nel tempo reputazione, credibilità e consenso, presupposti per uno sviluppo sostenibile teso alla creazione e alla tutela di valore per tutti i portatori di interesse.

Nel percorso di crescita professionale e retributivo legato al merito, la Direzione si impegna ad offrire un equo trattamento salariale che rifletta le competenze, la capacità e l'esperienza

**Intrecci Cooperativa Sociale**

Sede legale: Via Padre Giovanni Antonelli, 307- 51100 Pistoia Telefono 0573 964913  
Nr. REA PT-110368-Codice Fiscale-Partita IVA e nr. iscrizione Registro Imprese 00995520475



professionale di ogni dipendente, garantendo quindi l'applicazione del principio di pari opportunità, con l'obiettivo di perseguire l'equità salariale monitorandone le eventuali lacune.

La Direzione di **Intrecci**

- predispone azioni specifiche di formazione per il re-inserimento dopo i congedi di maternità e di paternità e una sezione di informazione sugli eventuali cambiamenti importanti che possono essere avvenuti sul luogo di lavoro durante il congedo; riguardo al piano specifico per la gestione delle diverse fasi della maternità viene applicato quello previsto dal CCNL di riferimento
- applica un meccanismo di informazione finalizzato ad incentivare la richiesta del congedo per paternità.

La Direzione di **Intrecci** ha adottato misure per la conciliazione dell'equilibrio tra vita e lavoro, quali, la flessibilità di orario, per garantire a tutto il personale la migliore conciliazione tra le responsabilità familiari e gli interessi personali e gli impegni di lavoro e, a questo proposito,

- promuove la flessibilità consentendo il lavoro part-time a chi ne faccia richiesta
- offre flessibilità di orario, comunicando le proprie regole e procedure semplici e accessibili per usufruirne
- effettua una revisione periodica delle eventuali richieste per le esigenze di flessibilità dei propri dipendenti
- offre la possibilità di lavoro flessibile e orario elastico a chi ne faccia richiesta
- garantisce che le riunioni di lavoro siano tenute in orari compatibili con la conciliazione dei tempi di vita familiare e personale
- garantisce, attraverso l'organizzazione di riunioni di lavoro suddivise per gruppi, che possano partecipare anche i lavoratori e le lavoratrici a part-time e con contratti di lavoro flessibili, discontinui, ecc.

La Direzione di **Intrecci** ha predisposto un sistema di monitoraggio dei propri indicatori (KPI) per garantire che la parità di genere sia perseguita costantemente.

Questo documento viene aggiornato periodicamente e condiviso con il Comitato Guida.

Pistoia, 28/10/2024

Il presidente  **intrecci**  
**Intrecci Cooperativa Sociale**  
Via P.G. Antonelli 307 - 51100 Pistoia  
P. IVA 00995520475

**Intrecci Cooperativa Sociale**

Sede legale: Via Padre Giovanni Antonelli, 307- 51100 Pistoia Telefono 0573 964913  
Nr. REA PT-110368-Codice Fiscale-Partita IVA e nr. iscrizione Registro Imprese 00995520475